

ZUID



**BOUWTALENT**  
MEER DAN OPLEIDEN ALLEEN

**avans**  
hogeschool

# BOUWKUNDE, CIVIELE TECHNIEK EN BOUWTECHNISCHE BEDRIJFSKUNDE

**DUALE OPLEIDINGEN**



Per 1 september 2019 zijn de duale opleidingen Bouwkunde en Civiele Techniek bij Avans Hogeschool flexibel gemaakt. De duale opleiding Bouwtechnische Bedrijfskunde is per 1 september 2021 aan het flexibele onderwijs toegevoegd. Door de opleidingen zodanig in te richten dat een student zelf een leerroute kan bepalen die bij hem past, maken we de studie voor meer doelgroepen interessant.

### **WAT IS EEN DUALE OPLEIDING?**

Duaal betekent werken en leren tegelijk. Duale opleidingen zijn volwaardige hbo-opleidingen, met hetzelfde inhoudelijke programma als voltijd opleidingen. Bij een duale opleiding combineer je werken en leren. Samen vormen ze een studiebelasting die overeenkomt met een voltijdsopleiding. Zo vormen studie en werk daadwerkelijk één geheel.

### **HOE WERKT DAT DAN?**

Studenten doorlopen de duale opleidingen Bouwkunde, Civiele Techniek of Bouwtechnische Bedrijfskunde bij Avans Hogeschool aan de hand van leeruitkomsten (LU's). Een student kan een leerroute maken die past bij zijn kennis, ervaring en persoonlijke omstandigheden. De student kan het hbo-diploma halen terwijl hij werkt op een bedrijf in de context van Bouwkunde, Civiele Techniek of Bouwtechnische Bedrijfskunde.

### **WAT IS EEN FLEXIBELE OPLEIDING?**

Een flexibele opleiding betekent tijd- en plaats-onafhankelijk leren. De student bepaalt zelf de leerroute (waar en hoe hij wil leren).

### **WAAROM FLEXIBELE OPLEIDINGEN?**

Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) heeft het initiatief hiertoe genomen. Avans doet hier graag aan mee om haar onderwijsaanbod nog beter aan te laten sluiten op de wensen en behoeften van de doelgroep en om het grote tekort van hoger opgeleiden in de Bouw en Infra op te lossen.

### **VOORDELEN**

Een student heeft een grote mate van flexibiliteit in het kiezen van de eigen leerroute. De student kan een hbo-diploma halen terwijl hij werkt bij een bedrijf in de context van Civiele Techniek, Bouwkunde of Bouwtechnische Bedrijfskunde. Hij is werknemer en leert daarnaast. Hij kan ook leren door cursussen bij Avans of elders te volgen. Hij heeft invloed op de snelheid waarmee hij door de studie heen gaat. Sneller of langzamer dan de gemiddelde 4 jaar is mogelijk.

### WAT IS EEN LEERUITKOMST?

Een leeruitkomst is een beschrijving van inhoud en niveau van kennis, inzicht en vaardigheden die zijn vereist om een bepaald aantal studiepunten te behalen. De studie bestaat uit meerdere leeruitkomsten. De student dient aan elke leeruitkomst te voldoen om de bachelor te behalen.

### HOE KAN EEN STUDENT AAN EEN LEERUITKOMST VOLDOEN?

De student stelt een onderwijsovereenkomst (plan van aanpak) op per leeruitkomst waarin hij aangeeft hoe hij gaat aantonen dat hij aan de leeruitkomst voldoet.

Als hij de onderwijsovereenkomst heeft uitgevoerd, kan hij een beoordeling aanvragen.

Bewijsmateriaal kan zijn:

- Eerder gevolgde relevante cursussen/opleidingen.
- Opgedane werkervaring uit het heden en/of verleden (max. 4 jaar voor aanvang studie).
- Met goed gevolg afgelegde cursussen bij Avans of elders.

### WAT IS DE ROL VAN HET LEERWERKBEDRIJF EN AVANS?

De student moet een leerwerkbedrijf in de Civiele Techniek, Bouwkunde of Bouwtechnische Bedrijfskunde hebben als hij start met de studie.

- Het leerwerkbedrijf begeleidt de student op inhoud.
- Avans begeleidt de student bij de studieonderdelen die doorlopen worden.

### WAT IS DE ROL VAN BOUWTALENT?

BouwTalent werkt nauw samen met Avans Hogeschool en bemiddelt voor jou bij het vinden van een leerwerkbedrijf.

- Je komt in dienst van BouwTalent en werkt drie dagen per week bij bouw-/infrabedrijven of bij organisaties die actief zijn in de bouw- en infrasector.
- BouwTalent betaalt je collegegeld en zoekt een werk-leerplek voor je. Jij en BouwTalent zorgen samen voor een bedrijf dat bij je past.

### VOOR WIE ZIJN DEZE DUALE OPLEIDINGEN INTERESSANT?

#### In de branche Bouw & Infra:

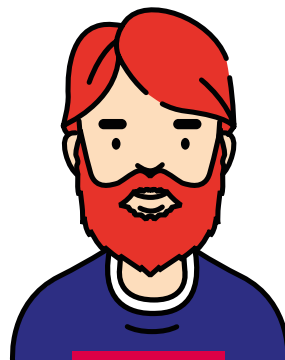
- Mbo'ers die zojuist hun mbo 4-diploma hebben behaald.
- Jongeren met een havodiploma plus relevante mbo 3-opleiding.
- Mbo'ers die al langere tijd werken op mbo-niveau en door willen groeien naar hbo-niveau.
- Mbo'ers/havisten die al langere tijd werken op hbo-niveau maar nog geen hbo-diploma hebben (high potentials).

#### Uit een andere branche:

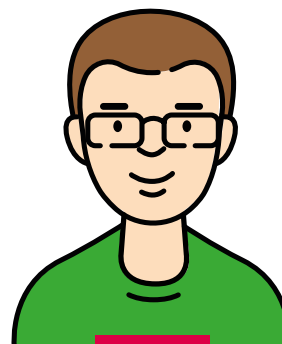
Werkenden met een bachelorsdiploma of mbo 4-diploma, die zich willen omscholen vanuit een ander vakgebied. Zij hebben ervaring op hbo-niveau (houding en gedrag) maar nog niet op vakkennis (inhoud). Voor deze doelgroepen is veelal verlichting van de hbo-opleiding mogelijk. Deze groep kan de duale opleiding volgen indien een werkervaringsplaats bij start van de opleiding en werkervaring (min. 10 - 12 weken) in de Bouw & Infra branche aanwezig is of een portfolio kan worden getoond waaruit de werkervaring blijkt.

# EVEN VOORSTELLEN...

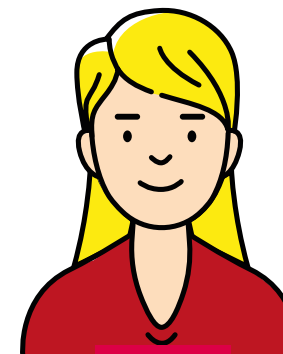
Mbo'ers die al langere tijd werken op mbo-niveau en willen groeien naar hbo-niveau.



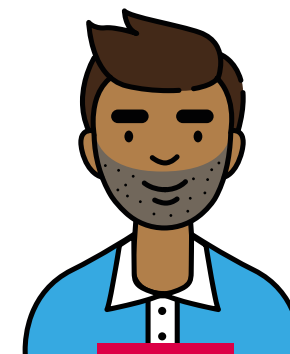
STEVEN



NICK



KARIN



JAMIL

"Ik ga bij Avans de opleiding Civiele Techniek volgen in de duale variant. Ik kan daarbij blijven werken en krijg van het bedrijf de mogelijkheid om te studeren. Dat doe ik deels in eigen tijd en deels in tijd van het bedrijf. Het voordeel van de duale opleiding bij Avans is dat ik zelf kan bepalen hoe ik ga aantonen dat ik bepaalde vereiste kennis en vaardigheden bezit. Ik kan daarvoor bij Avans, maar ook elders cursussen volgen en toetsen maken, maar ik kan dat ook doen met beroepsproducten die door mij op het werk gemaakt zijn (tot 4 jaar terug) en die ik nog ga maken. Dit trekt mij enorm aan. Bovendien zijn de cursussen in de toekomst veelal digitaal te volgen. Dat is ook een voordeel, want dan kan ik 's avonds of in het weekend thuis of overdag op het werk een college volgen. Ik denk dat ik daarmee zoveel flexibiliteit heb dat ik uiteindelijk mijn studietijd kan verkorten."

# ERVAREN MBO'ERS (binnen de branche)

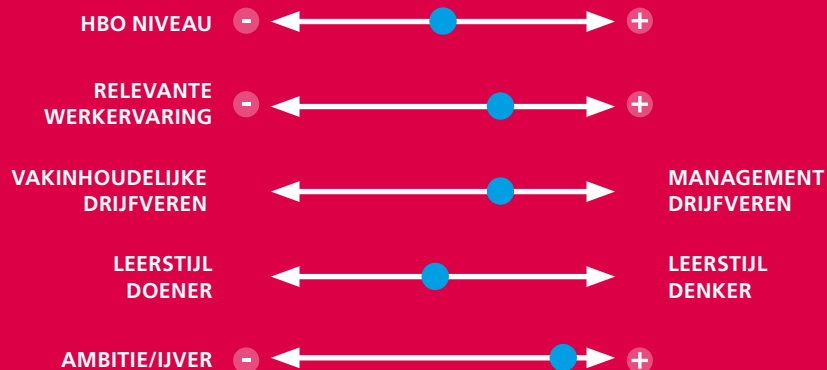
Mbo'ers die al langere tijd werken op mbo-niveau en willen groeien naar hbo-niveau.

Kenmerken van deze doelgroep:

- Havo én verwant mbo 3-diploma (o.a. mbo 3 Infratechniek).
- Nul tot enkele jaren werkervaring binnen de branche.
- Hebben de volledige studieduur nodig om zich tot hbo-niveau te ontwikkelen.

## PROFIEL

**NAAM** Steven van der Kade  
**LEEFTIJD** 28 jaar  
**WOONPLAATS** St. Oedenrode  
**OPLEIDING** MBO-4 Infratechniek  
**WERK** Assistent uitvoerder bij een aannemer  
**ERVARING** In de uitvoering



## Motivatie

"Ik wil graag uitvoerder worden en leiding gaan geven bij wegenbouwprojecten. Ik doe nu al vaak de werkzaamheden van een assistent uitvoerder. Het bedrijf vindt dat ik de capaciteiten daarvoor heb. Ik mis echter een diploma op hbo-niveau. Opdrachtgevers eisen steeds vaker dat het team dat de opdracht uitvoert optimaal geschoold is. Zonder hbo-diploma kan ik dus nooit mijn ambitie waarmaken. Vandaar dat ik kies voor een extra scholing."

# HAVISTEN MET MBO 3

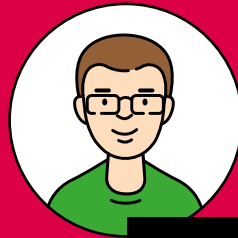
## Jongeren met een havo-diploma aangevuld met mbo 3-opleiding (binnen de branche).

### Kenmerken van deze doelgroep:

- Havo én verwant mbo 3-diploma (o.a. mbo 3 Infratechniek).
- Nul tot enkele jaren werkervaring binnen de branche.
- Hebben de volledige studieduur nodig om zich tot hbo-niveau te ontwikkelen.

## PROFIEL

NAAM	Nick Alberts
LEEFTIJD	20 jaar
WOONPLAATS	Tilburg
OPLEIDING	Mbo eerste monteur gas-, water-, warmtedistributie
WERK	Monteur bij een aannemer
ERVARING	Twee jaar ervaring als monteur en leidinggevende bij een aannemer.



NICK

HBO NIVEAU - ← ● → +

RELEVANTE WERKERVARING - ← ● → +

VAKINHOUDELIJKE DRIJVEREN ← ● → MANAGEMENT DRIJVEREN

LEERSTIJL DOENER ← ● → LEERSTIJL DENKER

AMBITIE/IJVER - ← ● → +



### Motivatie

"Vroeger vond ik leren op school helemaal niets. Ik kon mij er gewoon niet toe zetten. Tijdens het huidige werk heb ik gemerkt dat ik heel geïnteresseerd ben in de weg- en waterbouw. De werkvoorbereiding en de uitvoering trekken mij aan. Eerlijk gezegd vind ik het werk wat ik nu doe helemaal niet zo leuk. Daarom heb ik besloten om door te studeren. Ik denk dat ik de motivatie nu kan opbrengen nu ik weet wat ik wil. Ik heb een havo-diploma, dus ik kan een hbo-opleiding gaan volgen. Ik wil daar wel bij blijven werken. Mijn huidige werkgever is bereid om mij een leerwerkplek te geven. Inmiddels heb ik al een paar gesprekken gevoerd bij Avans en heb ik een positief advies gekregen om daar de duale opleiding Civiele Techniek te gaan volgen. Ik heb er echt zin in!"

# HIGH POTENTIALS

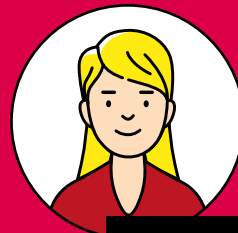
Mbo'ers/havisten die al langere tijd werken op hbo-niveau maar nog geen hbo-diploma hebben.

## Kenmerken van deze doelgroep:

- Mensen met meerjarige werkervaring binnen de Bouw en Infra branche.
- Functioneren op hbo-niveau, maar missen nog het diploma.
- Kunnen bij deze doelgroep horen zonder ooit aan hbo begonnen te zijn.
- Of zijn er ooit mee begonnen, daarmee gestopt, en in het werk wel doorgegroeid.
- Kunnen veelal versneld door de hbo-opleiding, omdat zij veel kennis en vaardigheden al bezitten.

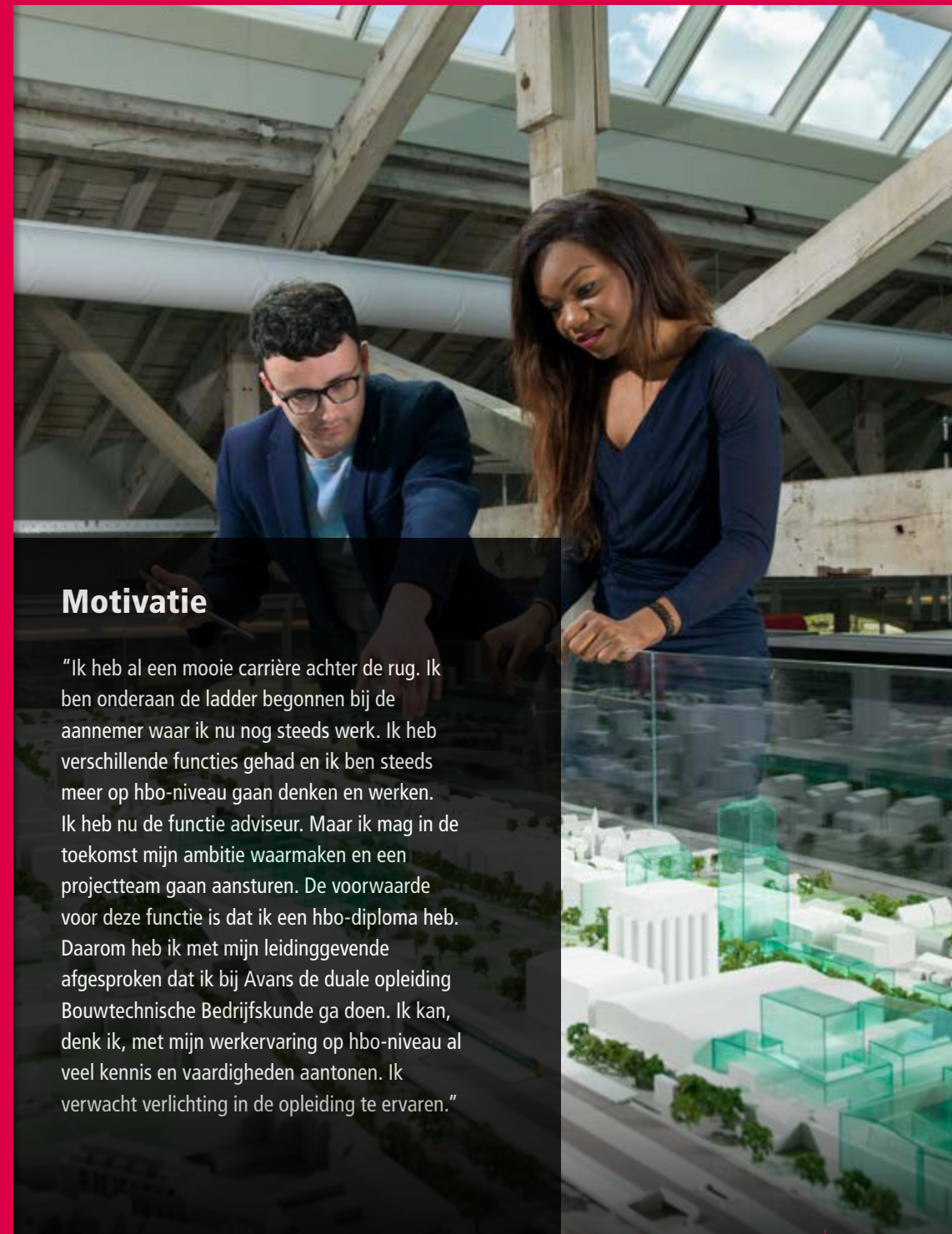
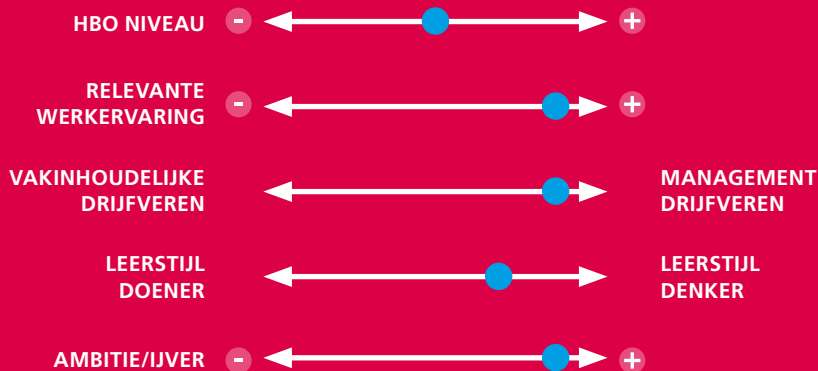
## PROFIEL

**NAAM** Karin Korteweg  
**LEEFTIJD** 30 jaar  
**WOONPLAATS** Oudenbosch  
**OPLEIDING** Middenkaderfunctionaris  
Bouw en Infra / Architectuur



**KARIN**

**WERK ERVARING** Bouwkundig adviseur bij een aannemer.  
Meerdere jaren ervaring in verschillende functies bij dezelfde aannemer



## Motivatie

“Ik heb al een mooie carrière achter de rug. Ik ben onderaan de ladder begonnen bij de aannemer waar ik nu nog steeds werk. Ik heb verschillende functies gehad en ik ben steeds meer op hbo-niveau gaan denken en werken. Ik heb nu de functie adviseur. Maar ik mag in de toekomst mijn ambitie waarmaken en een projectteam gaan aansturen. De voorwaarde voor deze functie is dat ik een hbo-diploma heb. Daarom heb ik met mijn leidinggevende afgesproken dat ik bij Avans de duale opleiding Bouwtechnische Bedrijfskunde ga doen. Ik kan, denk ik, met mijn werkervaring op hbo-niveau al veel kennis en vaardigheden aantonen. Ik verwacht verlichting in de opleiding te ervaren.”

# ZIJ-INSTROMERS

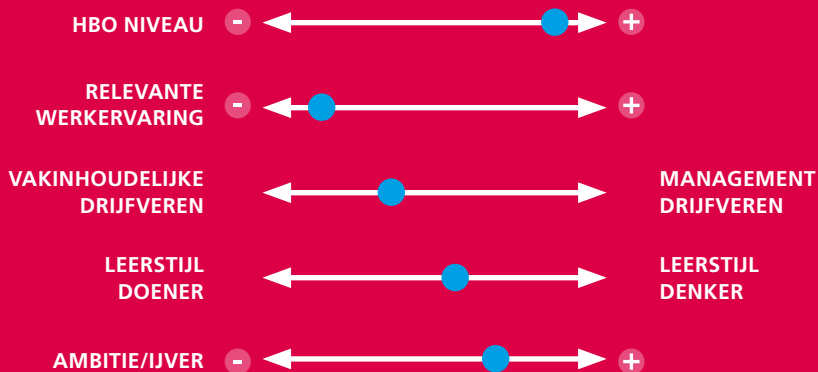
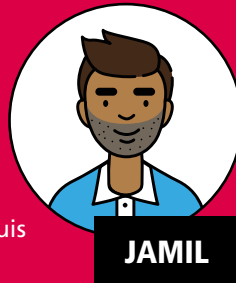
Werkenden die zich willen omscholen vanuit een ander vakgebied. Zij hebben ervaring op hbo-niveau (kennis en gedrag) maar nog niet op vakkennis (inhoud).

## Kenmerken van deze doelgroep:

- Werkenden die zich willen omscholen vanuit een ander vakgebied, zij hebben al een hbo-diploma in een andere richting.
- Of werkenden die zich willen omscholen maar al wel binnen het vakgebied werkzaam zijn (bijv. accountant in bouwbedrijf, wil zich laten omscholen tot calculator/werkvoorbereider).
- Het hbo-niveau is al aanwezig, maar de vakkennis nog niet.
- Het gaat vaak om mensen die zich bevinden tussen baan-en-baan.
- Met enkele jaren werkervaring is verkorting van de studieduur mogelijk.

## PROFIEL

NAAM	Jamil Tahiri
LEEFTIJD	32 jaar
WOONPLAATS	Uden
OPLEIDING	HBO-Verpleegkunde
WERK	Verpleegkundige in een ziekenhuis
ERVARING	4 jaar als verpleegkundige



## Motivatie

"Mijn ouders hebben een huis laten bouwen. Ik ben intensief bij het ontwerp en de bouw betrokken geweest. Ik heb veel leuke milieubewuste ontwerpideeën aangedragen. De ontwerper van het architectenbureau vond mij daarin zeer creatief. Ik heb ter voorbereiding van de bouw ook veel calculaties gedaan en prijsspiegels gemaakt. Ik vond het enorm leuk om te doen. Dit traject heeft mij doen beseffen dat ik een overstap wil maken naar de bouwsector. De duale opleiding Bouwkunde bij Avans lijkt mij zeer geschikt. Ik kan de leeruitkomsten die over de algemene competenties gaan, makkelijk aantonen met het werk dat ik in het ziekenhuis gedaan heb. Voor de minor zal ik een vrijstelling kunnen krijgen. De specifieke kennis en vaardigheden van bouwkunde moet ik natuurlijk nog wel leren. Dat zal ik deels op school doen. Ik hoop zo snel mogelijk een leerwerkplek in de aannemerij of bij een ontwerp bureau te vinden. BouwTalent kan mij daar bij helpen."



## WAAROM AVANS HOGESCHOOL

- ✓ De enige duale opleidingen Bouwkunde, Civiele Techniek en Bouwtechnische Bedrijfskunde, waarbij de student zijn leerroute grotendeels zelf kan inrichten.
- ✓ Bij Avans leert de student praktijkgericht en duurzaam te denken en handelen. De opleidingen hebben het bijzondere kenmerk Duurzaamheid.
- ✓ Avans leidt op tot kritische en vakbekwame professionals.
- ✓ Bij Avans leert de student verder te kijken, over zijn opleiding heen, zodat hij in de praktijk samen kan werken met andere vakdisciplines.
- ✓ Bij Avans leert de student een bijdrage te leveren aan vernieuwing en innovaties in de branche.
- ✓ Avans neemt al jaren de topospositie in bij Keuzegids Hbo en Elsevier als beste grote hogeschool van Nederland.

### MEER INFORMATIE?

Avans Hogeschool, Academie voor Bouw en Infra  
E-mail: [duaal.abi@avans.nl](mailto:duaal.abi@avans.nl)  
Tel: 088 - 525 75 19

## WAAROM BOUWTALENT

- ✓ BouwTalent heeft een groot netwerk in de regio.
- ✓ BouwTalent heeft goede kennis en inzicht van de markt en haar studenten. Tijdens het intake-traject vinden we, een op jouw doelen afgestemd, leerwerkbedrijf voor je.
- ✓ BouwTalent investeert in je en geeft je begeleiding op maat.
- ✓ BouwTalent biedt een breed scala aan workshops, bijlessen en activiteiten.
- ✓ Jij bent opgeleid door BouwTalent, dat maakt indruk. Het Pluspakket én de praktijkervaring maken je tot een excellente professional.
- ✓ BouwTalent betaalt je wettelijk collegegeld en vanaf het tweede jaar verdien je zelfs een regulier salaris. In het eerste jaar ontvang je een stagevergoeding.

Stichting BouwTalent Regio Zuid  
E-mail: [info@bouwtalement-zuid.nl](mailto:info@bouwtalement-zuid.nl)  
Tel: 085 - 48 94 730  
[www.bouwtalement-zuid.nl](http://www.bouwtalement-zuid.nl)